

2021/22



RAPPORT
ANNUUEL





alliancejeunesse.com

Nos bureaux sont ouverts du **lundi au vendredi, de 9 h à 21 h**,
le **samedi et dimanche de 13 h à 21 h**.

Les travailleurs de rue sont disponibles de façon variable.

1659, boulevard Guillaume-Couture
Lévis (Québec) G6W 0L3

Téléphone : **418 834-9808**
Télécopieur : 418 834-7614

info@alliancejeunesse.com



SOMMAIRE

TOUR DE TABLE

Mots du président et de la directrice générale **2**

QUI SOMMES-NOUS?

À propos / Nos services / Territoire **4**

Réalisations et priorités **5**

Conseil d'administration et membership **6**

L'équipe d'Alliance-Jeunesse **7**

NOS SERVICES

Travail de rue **8**

Stabilité résidentielle
avec accompagnement **10**

Travail de proximité **12**

Volet Intervention Prostitution - Adulte **14**

Volet Intervention Prostitution - Jeunesse **16**

Tremplin-Autonomie **18**

Clinique mobile **21**

RÉALISATIONS ET IMPLICATIONS

Campagne de financement **22**

Vie associative et partenaires **23**



Mot du président

L'année 2021-2022 n'a pas été de tout repos. L'évolution de la COVID-19 reste encore imprévisible. L'augmentation du stress dans la population est généralisée et les repères habituels de tous et chacun se sont estompés par lassitude ou désespoir. Qu'on soit jeune, adulte, travailleur ou sans emploi, nous sommes tous ébranlés, même les intervenants d'Alliance-Jeunesse. Considérés comme un service essentiel, ils ont dû concilier leurs obligations personnelles, les consignes de la Santé publique et adapter leurs modes d'intervention à l'intensification des problématiques vécues par les personnes rencontrées. Leur résilience et leur sens du devoir ont toutefois permis de répondre adéquatement aux besoins des clientèles, tant à l'hébergement que sur le terrain. Pour leur présence active et leur engagement, les intervenants méritent toute notre admiration.

Malheureusement, en fonds de COVID, Alliance-Jeunesse a perdu de bons intervenants, attirés par une offre d'emploi plus attrayante à l'externe ou simplement épuisés. Or, dans une période comme celle que nous vivons, il y a nécessité absolue de maintenir la capacité d'intervention de l'organisme et même de l'accroître pour répondre aux besoins plus nombreux et plus complexes des jeunes et moins jeunes à risque.

Pour combler les postes vacants, la Direction s'est heurtée à une réalité peu réjouissante: pauvreté sinon absence de candidatures, employés sitôt recrutés sitôt partis. De fait, le marché actuel de l'emploi connaît une rareté inédite de main-d'œuvre et une surenchère des conditions d'emploi et de rémunération.

Pour répondre aux défis de recrutement et de rétention, le Conseil d'administration a ajusté de manière responsable mais substantielle les conditions de travail des intervenants afin de les rendre plus attractives et mieux représentatives de la valeur de leur contribution sociale. On peut ainsi disposer des intervenants qualifiés nécessaires pour poursuivre la mission d'Alliance-Jeunesse.

Aussi, ce rapport annuel illustre en quoi la mission d'Alliance-Jeunesse est essentielle. Les pages qui suivent montrent des problématiques sociales et humaines bien réelles, qu'une société privilégiée comme la nôtre ne peut ignorer, au risque de problèmes plus grands par la suite. C'est une question actuelle et une question d'avenir. Collectivement, il faut tendre à une qualité de vie pour tous, voir dans l'autre ce qu'il y a de meilleur et croire à son potentiel du changement.

En ce sens, merci aux membres du CA qui ont été exemplaires par leurs précieux avis et leur soutien aux membres du personnel. Également, un grand merci aux membres de la Direction et aux employés. Enfin, merci à ceux qui supportent Alliance-Jeunesse de l'extérieur, autorités politiques, bailleurs de fonds, donateurs, collaborateurs et organismes partenaires. Ensemble, on peut tous faire une différence et contribuer à une société davantage préoccupée du bien-être de tous ses membres.



GUY MAJOR

Président du conseil d'administration
d'Alliance-Jeunesse Chutes-de-la-Chaudière





Mot de la direction

LA FIN DE QUELQUE CHOSE SIGNIFIE NÉCESSAIREMENT LE DÉBUT D'UNE AUTRE.

Cette année, dans le cadre de mon travail, j'ai vécu beaucoup de deuils. J'ai perdu plusieurs précieux collègues, qui au fil du temps, sont devenus des amis. On ne s'en rend pas compte, mais on passe souvent plus de temps avec nos collègues que nos proches. En plus de notre quotidien, on partage nos joies, nos peines, nos questionnements, nos passions, nos angoisses. Qui plus est, on finit par tellement bien se connaître qu'on se comprend juste en se regardant, on sait exactement ce que l'autre va répondre ou quelle intervention il va utiliser. On sait vers qui se tourner pour régler tels ou tels problèmes, on sait qui est assez fort pour nous aider à déplacer tel meuble, qui a le pouce vert, bref on se connaît par cœur et c'est sécurisant. Apprendre le départ de personnes comme celles-ci ça laisse un grand vide. C'est donc avec tristesse, mais compréhension que je les ai laissées partir, en souhaitant que notre amitié perdure en dehors du travail.

Mes autres collègues et moi avons donc accueilli de nouvelles recrues au sein de notre équipe. Une toute nouvelle dynamique s'est développée. Je mentirais si je vous disais que ça ne m'a occasionné aucun stress, mais le changement a aussi ses bons côtés. **Et si on voyait ces changements comme un levier? Comme une opportunité d'amélioration de nos services? Si on se servait de l'expérience des plus anciens, de la créativité, de l'énergie et de la motivation des nouveaux pour se challenger les uns et les autres?** Peut-être est-ce une bonne occasion pour renforcer notre capacité d'innovation et faire naître de nouvelles idées, de nouveaux projets? Bref, on se doit de saisir cette opportunité, de la rendre profitable pour nos membres, nos usagers et nos partenaires et c'est exactement ce que Kim, Sophie et moi comptons faire.

Je conclus en remerciant du fond du cœur mes collègues qui ont consacré plusieurs années de leur vie à l'organisme, qui ont donné, sans compter, le meilleur d'eux-mêmes jour après jour. Ce fut un honneur et un privilège pour l'organisme et pour moi de vous avoir au sein de l'équipe.

À mes nouveaux collègues, je vous souhaite officiellement la bienvenue dans la grande famille d'Alliance-Jeunesse. Merci d'avoir choisi notre organisme, merci de l'intérêt que vous lui portez. Vous apportez un vent de fraîcheur, vous êtes vraiment beaux à voir. Votre énergie et votre bonne humeur sont contagieuses et vous me donnez envie de vous suivre et de sortir de ma zone de confort. Grâce à vous, j'ai confiance en l'avenir de l'organisme, car je sais que vous avez tout autant que moi le bien-être des usagers à cœur et c'est ce qui compte le plus.



Anne-Marie Roy
Directrice générale
d'Alliance-Jeunesse Chutes-de-la-Chaudière

À PROPOS

DES PRINCIPES QUI NOUS GUIDENT

NOS SERVICES

TRAVAIL DE RUE
TRAVAIL DE PROXIMITÉ
VOLET INTERVENTION PROSTITUTION
HÉBERGEMENT
CLINIQUE MOBILE
STABILITÉ RÉSIDENIELLE

MISSION

Soutenir et accompagner les jeunes de 12 à 35 ans dans leurs difficultés.

VALEURS

Projeune, respect, confiance en la personne, en son potentiel et à ses différences, équité, accueil inconditionnel, empowerment et authenticité.

NOTRE APPROCHE

La jeunesse étant au cœur de nos priorités, avec et pour les jeunes est notre philosophie depuis la création de l'organisme.

Nos interventions sont à la fois individuelles et collectives, informelles et formelles, toujours dans une approche de prévention et de réduction des méfaits.

TERRITOIRE

Nous œuvrons dans les arrondissements des Chutes-de-la-Chaudière de la Ville de Lévis ainsi que dans la Ville de Saint-Lambert-de-Lauzon. La population estimée pour ces secteurs est de 97 282 habitants.

SAINT-ROMUALD

CHARNY

SAINT-NICOLAS

SAINT-RÉDEMPTEUR

BREAKEYVILLE

SAINT-JEAN-CHRYSOSTOME

SAINT-LAMBERT-DE-LAUZON

SAINT-ÉTIENNE-DE-LAUZON



RÉALISATIONS 2022/23

1 Mise en ligne du nouveau site Web;

2 Obtention du prix Reconnaissance régionale (Coup de cœur) de la Fondation de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ), en collaboration avec les ordres régionaux pour le service de Clinique Mobile;

3 Bonification du salaire et des conditions de travail des employés;

4 Animation d'ateliers ayant pour thématique l'exploitation sexuelle dans plusieurs groupes de l'école Aubier et Horizon, malgré la pandémie;

5 Obtention de l'exemption de «catégorie» afin de mettre en place des services de détection de substances par bandelettes.

PRIORITÉS DE L'ANNÉE 2022/23

1 RÉNOVATION ET RÉAMÉNAGEMENT DU BÂTIMENT (cuisine des appartements de la phase 1, porte d'entrée, construction d'une marquise, etc.)

2 ACCROISSEMENT DU SENTIMENT D'APPARTENANCE ENVERS L'ORGANISME (promouvoir et maintenir les activités pour les anciens résidents, encourager la mobilisation des membres de l'organisme dans divers projets comme un comité de résidents, des projets de participation et d'implication citoyenne, etc.).

CA ET MEMBERSHIP



Guy Major
Président



Louis Cartier
Vice-président



Sonia Boulanger
Trésorière



Stéphanie Paquet
Secrétaire



Pierre-Olivier Nicol
Administrateur



Patricia Noël
Administratrice



Noémie Dubois-Comtois
Administratrice



Charles Lavoie
Administrateur



Guillaume Giroux
Administrateur

Sans oublier **Noémi Lebel** qui a quitté en cours d'année et siégé comme administratrice pendant 5 ans

TAUX DE PARTICIPATION AUX RENCONTRES DE CA :

83 %

62%

MEMBRES

558 MEMBRES ACTIFS

69 MEMBRES PARTENAIRES

21

BÉNÉVOLES

pour 548,5 heures de travail bénévole

9

ADMINISTRATEURS

(membres de CA)
9 rencontres par année (incluant l'AGA) et plusieurs rencontres de sous-comités.

2 personnes

ont effectué 26 heures de travaux communautaires au bénéfice de l'organisme

L'ÉQUIPE D'ALLIANCE-JEUNESSE

DIRECTION GÉNÉRALE

Anne-Marie Roy, directrice générale

ADMINISTRATION

Anne-Marie Bouchard, adjointe administrative

TREMLIN-AUTONOMIE

Équipe temps plein

Kim Lambert, coordonnatrice à l'hébergement
Jennifer Jolicoeur, intervenante en milieu de vie
Léa Barbe, intervenante en milieu de vie
Alexandre Pilon, intervenant en milieu de vie
Juliane Albert, intervenante en milieu de vie
Jonathan Roy, intervenant en milieu de vie

Équipe temps partiel

Carol Anne Fournier, intervenante en milieu de vie
Jacob Racine, intervenant en milieu de vie
Isabelle Dorval, intervenante en milieu de vie
Serge Rioux, responsable de la maintenance du bâtiment

TRAVAIL DE RUE

Sophie Lévesque, coordonnatrice des services externes
Marie-Jo Dion, travailleuse de proximité
Lina Brouillette, travailleuse de rue
Juliette Gravel-Trudeau, travailleuse de rue
Éric Beaumont, accompagnateur pour le projet « Tous pour toit »
Véronique Duchesneau-Couillard, intervenante pour VIP adulte
Marie-Eve Brochu, intervenante pour VIP jeunesse
Stéphanie Savard, intervenante pour VIP jeunesse (en congé de maternité)
Karin Journeault, infirmière pour VIP et la clinique mobile

SANS OUBLIER NOS PRÉCIEUX STAGIAIRES

Tommy Bélanger
Jacob Racine
Isabelle Dorval
Léa-Marie Landry
Cassandra Roy
Frédéric Lortie

TRR

Sophie Lévesque
Lina Brouillette
Juliette Gravel-Trudeau



TRAVAILLEUR DE RUE

Tel qu'on peut le lire sur le site Internet du Regroupement des Organismes Communautaires Québécois pour le Travail de Rue (ROCQTR) au <http://rocqtr.org/>, le travailleur de rue agit directement dans l'environnement des gens. Il est significatif pour les êtres humains qui en ont besoin.

Son rôle : écouter, informer, supporter et accompagner sans juger ni discriminer. Il établit des liens égalitaires et suit le rythme de la personne. Il va à la rencontre d'êtres humains socialement isolés ou à risque de l'être. Il donne accès à du matériel de prévention et aide à améliorer les conditions de vie de la personne tout en respectant ses choix. Son travail de chaque jour : réduire les méfaits et accompagner la personne vers plus d'autonomie. Le travail de rue est une pratique en mouvance qui s'adapte constamment aux nouvelles réalités du milieu¹.

C'est justement dans cette optique que **le conseil d'administration et l'équipe de direction ont décidé de redéfinir les postes de travailleurs de rue.** Pour qu'ils puissent davantage se spécialiser dans des domaines spécifiques et s'appropriier plus rapidement le grand territoire, les postes ont été divisés par tranche d'âge. Désormais, il y a un travailleur de rue jeunesse 12-18 ans, un travailleur de rue 12-25 ans et deux travailleurs de rue adulte 18-35 ans.

Le travailleur de rue jeunesse se déplace donc dans les écoles secondaires, les parcs et les Maisons des Jeunes, pour ne nommer que ceux-ci, afin d'entrer en contact avec les adolescents du secteur. Il assure également une présence marquée sur les différents réseaux sociaux, en plus de participer à certaines activités du Centre jeunesse Chaudière-Appalaches. Les travailleurs de rue adulte, pour leur part, sont présents dans les services d'entraide,

les restaurants, les bars, les milieux de consommation plus clandestins, etc.

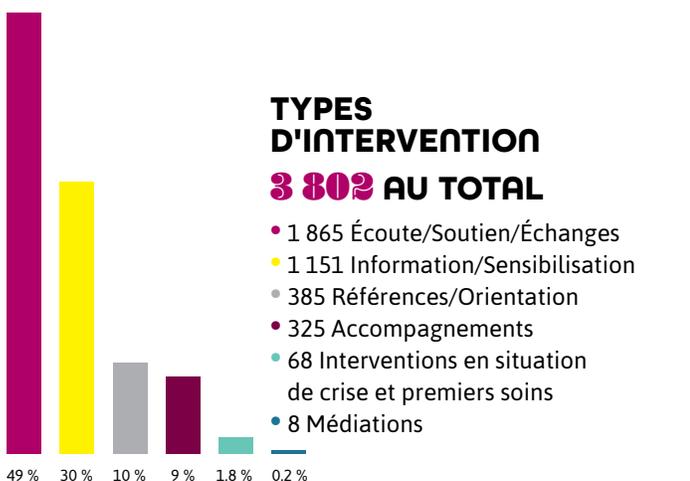
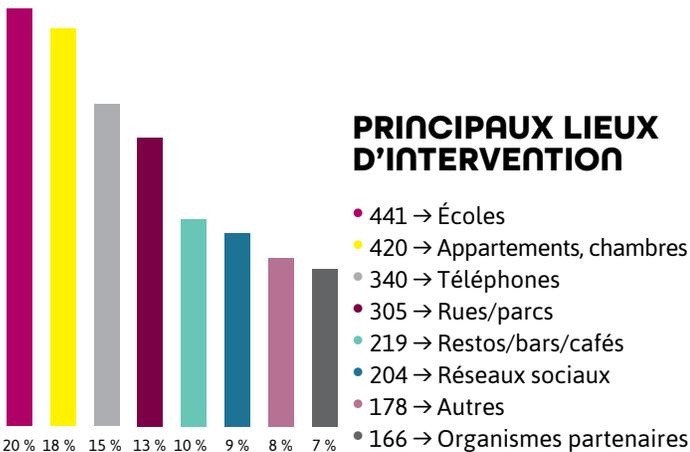
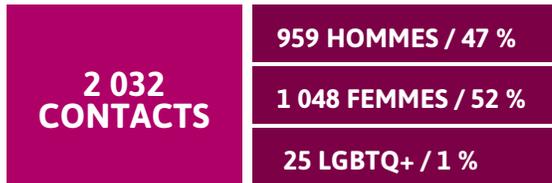
Comme chaque année, les travailleurs de rue ont dû composer avec les enjeux liés à l'habitation de même qu'avec une hausse des problématiques concernant la santé mentale, l'exploitation sexuelle et la consommation de drogues.

Détenant déjà une expertise reconnue par l'ensemble des partenaires, l'organisme a encore une fois bonifié son offre de services en ce qui concerne la prévention de la consommation de drogue et la réduction des méfaits. En collaboration avec le Centre Aide et Prévention Jeunesse et le Regroupement des jeunes de Lotbinière, **l'organisme a mis sur pied le projet Événail qui est un projet d'actions intégrées et complémentaires offert dans les écoles secondaires, en prévention des dépendances et en réduction des méfaits relativement à l'usage des substances psychoactives.** Également, en plus de distribuer du Naloxone et du matériel d'injection et de consommation stérile, l'organisme aura bientôt accès à des bandelettes de détection du fentanyl, que les travailleurs de rue pourront remettre gratuitement aux consommateurs d'opiacés. Évidemment, chaque année, les travailleurs de rue s'assurent de demeurer à l'affût des nouvelles drogues disponibles sur le marché ainsi que des nouveaux outils et interventions à privilégier auprès des consommateurs en s'inscrivant à diverses formations.

Pour ce qui est des autres enjeux, la formation et la concertation demeurent des priorités pour les travailleurs de rue, qui se font un devoir d'informer les partenaires et représentants de la communauté des réalités vécues sur le terrain afin de susciter des réflexions et faire émerger des solutions.

¹ Pharand, Sylvie « Le travail de rue au Québec: revue documentaire », Unité de santé publique du Centre hospitalier régional de Rimouski, 1991

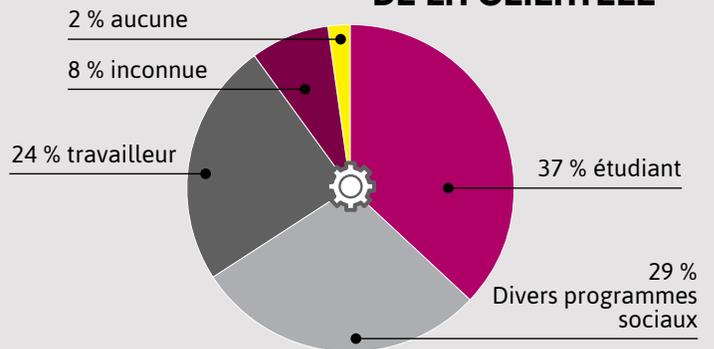
PROFIL DE LA CLIENTÈLE RENCONTRÉE



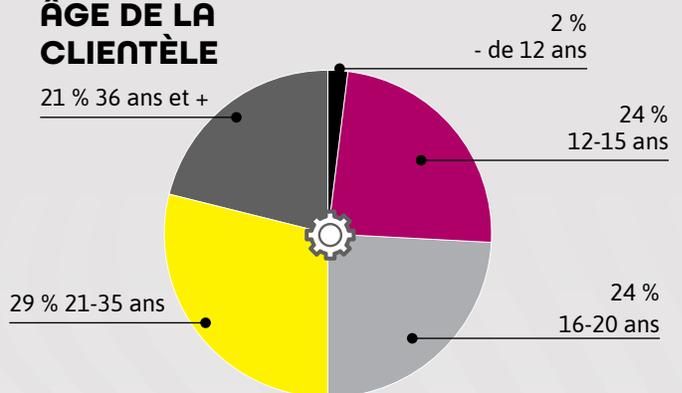
PRINCIPAUX SUJETS ABORDÉS

Psychosociale / 5 959	66 %
Relations / 1 503 (familiales, amoureuses, amicales, au travail)	25 %
Santé (physique et mentale) / 1 526	26 %
Hébergement / 547 (fugue, itinérance, relocalisation, logement)	9 %
Sexualité / 359 (orientation, pratique, ITSS, grossesse, exploitation, prostitution)	6 %
Consommation (drogue, alcool, médicaments, jeux) / 696	12 %
Violence (abus, intimidation) / 272	5 %
Intégration sociale et Estime de soi / 1 024	17 %
Psychojudiciaire / 618	7 %
Socioéducatif / 460	5 %
Socioéconomique / 1 096	12 %
Socioculturel / 878	10 %

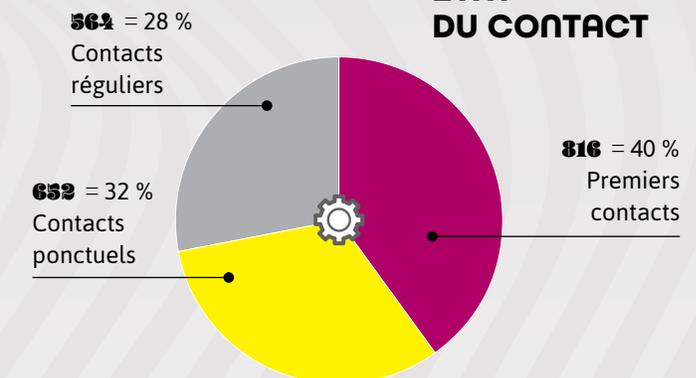
OCCUPATION DE LA CLIENTÈLE



ÂGE DE LA CLIENTÈLE



ÉTAT DU CONTACT



DISTRIBUTION DE MATÉRIEL

Condoms	2 129
Kit de seringues et matériel d'injection	65
Kit de consommation de crack	187
Kit de consommation de crystal meth	47
Naloxone	47
Documents/Dépliants	36
Cartes d'affaire	610

AUTRES SORTIES

Éducation / Kiosques et ateliers	9
300 personnes rencontrées	
Sortie Monarques	91

SRA

Eric Beaumont,
accompagnateur
en stabilité résidentielle



STABILITÉ RÉSIDENTIELLE AVEC ACCOMPAGNEMENT

Le projet « Tous pour toit » a vu le jour en août 2015, grâce à une entente partenariale entre divers organismes du territoire de la ville de Lévis, dont Alliance-Jeunesse. Depuis 2019, suite à des modifications faites au projet, **ce sont maintenant quatre intervenants qui y travaillent à temps plein**, constituant ainsi l'équipe dédiée. Cette équipe est supervisée par Jean-Philippe Gagnon, coordonnateur de projet.

C'est avec l'approche *Logement d'abord* que travaille l'équipe dédiée avec ces participants. Cette approche vise le rétablissement des personnes itinérantes en leur offrant **un accès rapide et permanent à un logement**. Cette approche n'exige pas que la personne soit stable dans les sphères de sa vie avant d'avoir accès à un logement. Au contraire, l'approche *Logement d'abord* prône que la stabilité résidentielle d'une personne itinérante l'aidera ensuite à vouloir travailler les différentes sphères de sa vie, puisque les besoins de base seront comblés.

Consolidation et promotion

La dernière année a été ponctué par la consolidation de la stabilité des participants. Ce sont 26 personnes qui ont commencé l'année comme participants actifs et 16 nouvelles qui se sont ajoutées en cours d'année. **42 personnes ont donc été accompagnées à différents degrés d'intensité dans leur stabilité résidentielle.** Deux nouveaux accompagnateurs se sont joints à l'équipe pour supporter les participants. En plus de travailler à la consolidation des acquis de ceux-ci, la promotion du projet auprès des différents partenaires du milieu ainsi que le développement de relations partenariales ont été au cœur des tâches exécutées en cours d'année. Le projet *Priorité Logement* (fiducie volontaire), l'*Office Municipal d'Habitation de Lévis*, le Centre intégré de santé et de services sociaux de Chaudière-Appalaches, le service de travail de rue d'Alliance-Jeunesse ainsi que le service de travail de proximité du Centre Aide et Prévention Jeunesse ont été des partenaires marquants cette année, tant par leur professionnalisme que par le profond désir de supporter les personnes vulnérables de la communauté. Leur apport au projet mérite d'être souligné et l'équipe du projet TOUS POUR TOIT les remercie chaleureusement.

Principes
qui guident
cette approche et
les interventions
qui en découlent

1	L'accès immédiat à un logement permanent, sans préparation à habiter un logement
2	Choix du client et autodétermination
3	Importance accordée au rétablissement
4	Soutien personnalisé et axé sur le client
5	Intégration communautaire et sociale

Partenaires du projet

Alliance-Jeunesse
ACEF
Centre Aide et
Prévention Jeunesse
Le Filon
Aux Quatre Vents
Connexion Emploi
Comptoir le Grenier
Société de réadaptation et
d'intégration communautaire

Objectif du projet

RÉDUIRE L'ITINÉRANCE SELON UNE APPROCHE DE STABILITÉ RÉSIDENTIELLE AVEC ACCOMPAGNEMENT.



Moyens / Activités mis en place pour atteindre l'objectif

- Établir des contacts avec les propriétaires de logements privés afin d'assurer une veille sur les logements disponibles
- Repérer, prendre en charge et évaluer les personnes en situation d'itinérance
- Placer les personnes en logement provisoire jusqu'au placement permanent
- Placer et maintenir les personnes en logement permanent
- Accompagner les personnes pour renforcer et développer leurs compétences favorisant le maintien en logement.
- Soutenir les personnes dans l'atteinte de leurs objectifs, identifier leurs besoins, les accompagner vers les services complémentaires pertinents et suivre leurs progrès.
- Orienter les personnes vers des mesures de soutien au revenu, d'employabilité et d'acquisition d'aptitudes à la vie quotidienne.
- Utiliser des outils de collecte de données ainsi que de suivi de la clientèle, et compiler les données liées aux suivis de leur progrès.

PROFIL DES PARTICIPANTS

16 nouvelles admissions
en 2021-2022 et
26 participants
des années antérieures

Des 16 nouvelles admissions :

Itinérance chronique → 6
Itinérance épisodique → 5
Itinérance situationnelle → 1
Risque imminent de perte → 4

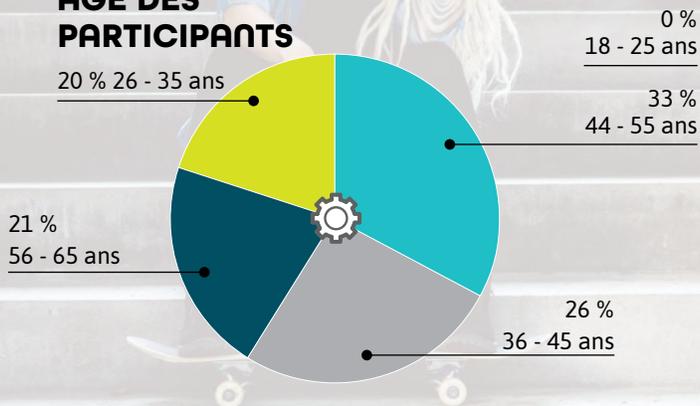
24 HOMMES

18 FEMMES

42 PARTICIPANTS

D'avril 2021 à mars 2022,
70 % des heures travaillées par les intervenants ont été réalisées en contact direct avec la clientèle.

ÂGE DES PARTICIPANTS



RÉSULTATS OBTENUS

EN 2021-2022

- 20 PERSONNES** → 47 % ont été référées aux organismes du milieu.
- 37 PERSONNES** → 88 % ont été accompagnées dans le développement de leurs compétences.
- 15 PERSONNES** → 38 % ont été accompagnées vers des services d'insertion socioprofessionnelle.
- 12 PERSONNES** → 88 % ont été placées en logement.
- 11 PERSONNES** → 26 % ont bénéficié des services de refuge d'urgence provisoire.
- 10 PERSONNES** → 24 % ont été relocalisées en cours d'année.
- 12 PERSONNES** → 100 % ont été suivies par l'entremise d'un logiciel de cueillette de données.
- 2 NOUVELLES PERSONNES** ont intégré le marché de l'emploi pendant l'année pour un total de
- 6 PERSONNES** sur le marché du travail.



Marie-Jo Dion,
intervenante



TRAVAIL DE PROXIMITÉ-FAMILLE

Prévenir plutôt que guérir : l'impact du travail de proximité auprès des familles

La preuve n'est plus à faire, le travail de proximité famille fait partie de la solution pour offrir un tissu social solide et prévenir la négligence auprès des enfants.

Le rôle de la travailleuse de proximité consiste à aller à la rencontre des familles, directement là où elles habitent, dans leur milieu. C'est cette présence immédiate qui fait toute la différence. Elle écoute les parents, les accompagne et les informe sur les services adéquats disponibles, tout en respectant leur rythme et leurs hésitations. Elle offre de multiples services de soutien et de prévention aux familles sous forme d'interventions ponctuelles, d'accompagnements et de références.

Cette année, ce sont 43 familles et 84 enfants dans les huit arrondissements desservis par l'organisme, qui ont bénéficié des services de l'intervenante et ces familles sont maintenant mieux outillées pour faire face aux aléas de la vie.

Ces 43 familles ont rencontré des défis qu'on n'ose imaginer lorsqu'on ne les vit pas. Pour Marie-Jo, la travailleuse de proximité, être reçue par celles-ci, directement dans leur milieu de vie, représente un grand privilège. Elle aide les familles à se loger, se nourrir, prendre soin d'elles, elle les guide, les informe, les accompagne tout en s'assurant qu'elles préservent leur dignité tout au long du processus. Pour Marie-Jo, la famille devient un partenaire privilégié, non seulement un bénéficiaire de services.

Cette année, une importante proportion des demandes d'aide touchait les éléments suivants :

La relocalisation de plus en plus complexe étant donné l'inflation exponentielle du coût des logements;

L'accès aux services alimentaires;

L'accompagnement des familles au niveau de la protection de la jeunesse;

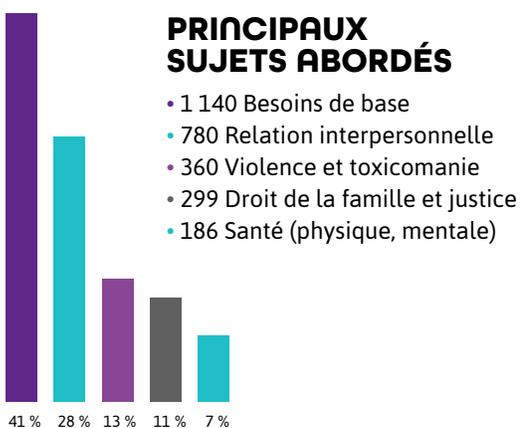
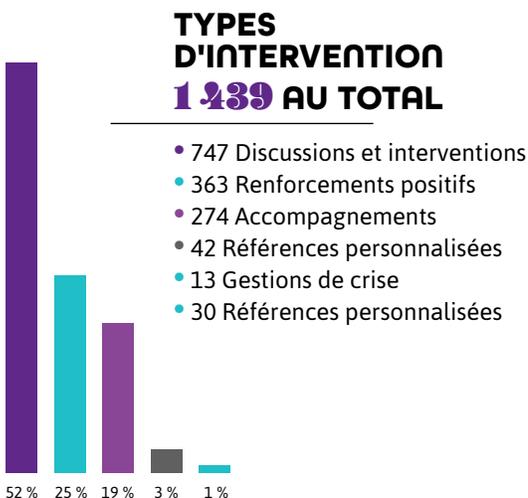
L'accès aux garderies;

L'accompagnement des familles immigrantes dans leur intégration;

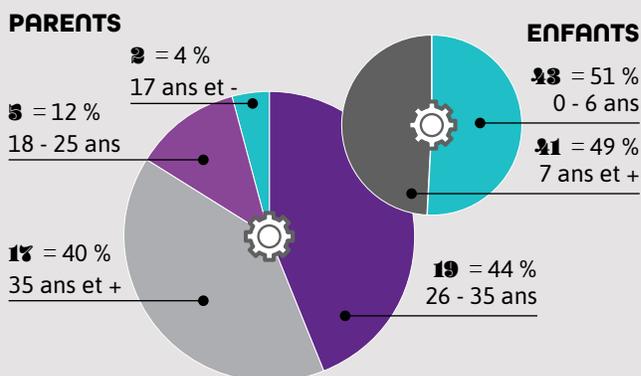
Le référencement et l'accompagnement vers les services en santé mentale, en dépendance et en violence conjugale.

Technicienne en éducation à l'enfance ainsi qu'en éducation spécialisée, la travailleuse de proximité se fait un devoir de maintenir ses connaissances à jour afin de pouvoir répondre à un maximum de besoins. Cette année, elle a suivi la formation **Repérer la personne vulnérable au suicide et appliquer les mesures de protection requises** offerte par le CISSS-CA, la formation nommée **L'entretien motivationnel en santé mentale : une relation de compassion au service du changement**, donnée par D^{re} Rachel Green, Ph. D., psychologue et psychothérapeute.

Elle a également assisté à plusieurs webinaires traitant de différents sujets, dont les troubles de l'attachement et la protection de l'enfant, dans un contexte de conflits sévères de séparation.



ÂGE DE LA CLIENTÈLE



PROFIL DE LA CLIENTÈLE RENCONTRÉE

23 FAMILLES **84 ENFANTS**

19 NOUVELLES FAMILLES

Nombre de familles naturelles	8 → 17 %
Nombre de familles recomposées	5 → 12 %
Nombre de familles monoparentales «homme»	5 → 12 %
Nombre de familles monoparentales «femme»	17 → 40 %
Personnes significatives prenant en charge l'enfant	2 → 5 %
Autres	6 → 14 %

« Les parents ont à jongler avec une panoplie de défis au quotidien dans un contexte économique difficile à la base, et encore plus, depuis la pandémie. Lorsque j'arrive dans une famille, je suis toujours surprise de voir à quel point celle-ci travaille d'arrache-pied, à sa façon, pour essayer de se sortir la tête de l'eau. Je suis une main tendue qui ne veut rien en échange, une alliée sympathisante à leur cause, et qui à leur rythme, les accompagne, afin que leur vie soit un peu plus douce pour eux et pour leurs enfants. Pour ces 84 petits humains qui dépendent de leurs parents, je suis fière de pouvoir contribuer à ma façon à leur bien-être et à leur sécurité. »

Marie-Jo Dion

VIP

ADULTE

Véronique Duchesneau-Couillard,
intervenante
Karin Journeault,
infirmière



LE VOLET INTERVENTION PROSTITUTION

Le service VIP vise à prévenir, informer et sensibiliser les personnes aux causes et aux conséquences du phénomène prostitutionnel et des autres problématiques associées, dont la transmission d'ITSS et la contraception. Celui-ci a également pour objectif d'accompagner les personnes par :

- **La reprise de contrôle sur leur vie**
- **L'amélioration de l'accessibilité aux services sociaux et de santé**
- **L'offre de solutions alternatives à la prostitution**

Qu'il soit pratiqué clandestinement ou non, le travail du sexe s'accompagne, encore trop souvent, de violence qui porte atteinte à l'intégrité physique et psychologique des personnes qui le pratiquent. En leur offrant de l'écoute, de l'information, du soutien et de l'accompagnement, l'intervenante VIP leur permet de développer des facteurs de

protection qui augmentent les possibilités qu'elles puissent vivre et travailler en sécurité et avec dignité.

Malgré la pandémie qui a encore fait des siennes en 2021-2022, le service VIP est demeuré plus actif et plus efficient que jamais. Cinq raisons expliquent ce phénomène :

- **L'implantation et la capacité d'adaptation de l'intervenante VIP**
- **La proactivité du comité de suivi**
- **La bonification du nombre d'heures (augmentation des disponibilités) de l'infirmière de rue**
- **La reconduction du financement, donc le maintien d'une intervenante supplémentaire au projet**
- **L'augmentation et la diversification de l'inventaire du matériel de prévention**

Certains milieux, fréquentés par l'intervenante, ont dû fermer leur porte temporairement au cours de la dernière année. Ces fermetures ont poussé plusieurs travailleuses du sexe à se réinventer et/ou à se réorienter et souvent pour de meilleures conditions de vie. Par exemple, plusieurs femmes ont choisi d'offrir leurs services via des plates-formes web comme *OnlyFan* plutôt qu'en personne. D'autres ont abandonné la profession pour un emploi plus conventionnel ou un retour aux études. Cette nouvelle réalité a modifié considérablement les milieux prostitutionnels qui sont moins nombreux et qui comptent beaucoup moins de travailleuses. Bien implantée dans le milieu, l'intervenante est tout de même parvenue à maintenir ses liens avec ces femmes, et même, à faire la connaissance de nouvelles.

De son côté, le comité de suivi VIP qui est en place depuis plus de deux ans a permis d'augmenter la cohésion entre les trajectoires de services des différents partenaires et à augmenter la visibilité du service. Plusieurs références ont été faites de part et d'autre ce qui a permis d'aider plus de personnes dans le besoin, et ce, plus rapidement.

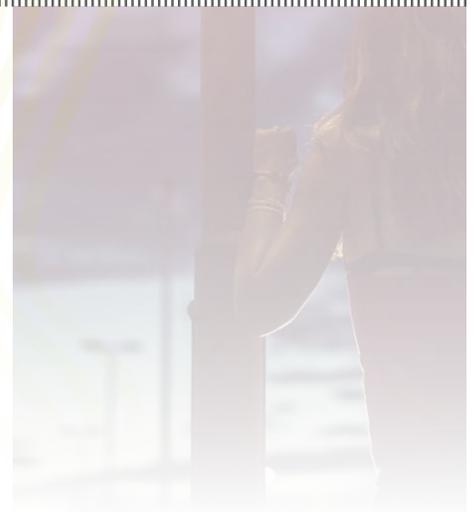
Autre bonne nouvelle, l'infirmière de rue détient maintenant un poste à temps plein. Bien qu'elle ne soit pas qu'attitrée au projet VIP, elle est en mesure d'offrir beaucoup plus de disponibilités et des plages horaires diversifiées, donc de répondre aux besoins d'encre plus de monde.

Le maintien en poste d'une deuxième intervenante a également permis de répondre à plus de besoins. Bien qu'elle soit attitrée à la clientèle mineure, les deux intervenantes collaborent quotidiennement, se partagent des informations ainsi que certaines tâches.

Ayant maintenant accès à des pipes à crack, en plus de seringues, du matériel d'injection stérile et des trousse de Nalaxone, le service VIP a réussi à créer de nouveaux liens auprès des travailleuses du sexe qui consomment ce type de substances.

Comme vous pouvez le constater, VIP a le vent dans les voiles. L'expertise acquise au fil des ans dans ce domaine profite à des personnes de partout au Québec, qui contactent les intervenantes du service pour avoir leur opinion, des idées d'intervention, des témoignages de leurs observations, etc.

Alliance-Jeunesse est fière de répondre aux besoins de cette clientèle et tient à remercier le ministère de la Justice du Canada et le ministère de la Sécurité publique du Québec pour l'aide financière et la confiance accordée.



Interventions et distribution du matériel par l'infirmière pour l'année 2021-2022

279 personnes rencontrées par l'infirmière
279 dépistages ITSS effectués
25 résultats positifs ITSS
127 counselings
16 références à un médecin
16 vaccinations
7 prescriptions de contraception
8 tests de grossesse
4 258 condoms distribués
387 seringues distribuées
112 kits de consommation de crack distribués
11 trousse de Naloxone distribués

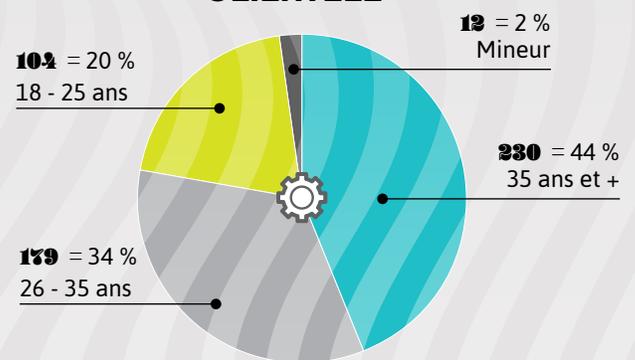
PROFIL DE LA CLIENTÈLE



SUJETS ABORDÉS

Santé (physique, mentale, sexuelle) _____	27%
Relations (amoureuses, familiales, amicales) _____	12%
Besoins de base (alimentation, habillement, transport, organisation, budget) _____	10%
Consommation (Drogues, alcool, médicaments) _____	8%
Loisirs, passions _____	4%
Prostitution _____	4%
Violence conjugale _____	4%
Sexualité _____	4%
Logement _____	3%
Autres _____	24%

ÂGE DE LA CLIENTÈLE



TYPES D'INTERVENTION

- 412 Rencontres formelles
- 215 Accompagnements
- 62 Rencontres informelles
- 20 Références personnalisées
- 18 Situations de crise

VIP

JEUNESSE

Stéphanie Savard
intervenante
Marie-Ève Brochu
intervenante



HISTORIQUE ET OBJECTIF DU PROJET

En juillet 2020, VIP Jeunesse a vu le jour pour répondre au besoin identifié par les partenaires du milieu concernant la prévention de l'exploitation sexuelle des mineurs. Ayant une expertise dans ce domaine auprès des adultes, un financement a été accordé à Alliance-Jeunesse afin de répondre à ce besoin.

Les objectifs principaux de ce service sont de faire la prévention de l'exploitation sexuelle auprès des adolescents et d'outiller les adultes travaillant auprès de ceux-ci afin de bien les diriger en cas de dévoilement. Le projet vise également la sensibilisation de la population en générale ainsi que les clients de la prostitution juvénile. Encore cette année, nous avons observé l'importance de ce service. Des adolescents nous ont révélé qu'ils recevaient des messages de personnes qu'ils ne connaissaient pas sur leurs réseaux sociaux, leur offrant de cliquer sur un lien afin de monétiser leur corps. Certains ont nommé être surpris qu'il y ait autant de manipulation derrière la prostitution

juvénile, croyant que les personnes qui allaient vers ce milieu, le faisaient de leur plein gré. Nous avons aussi observé qu'il y avait des influenceurs qui encourageaient les jeunes femmes à devenir une *sugar baby* et/ou à ouvrir un compte *OnlyFans* en leur expliquant comment procéder. Bref, il semblerait plus simple pour les adolescents d'aujourd'hui d'utiliser des informations personnelles frauduleuses pour vendre des vidéos et des images explicites sur *OnlyFans* que pour se protéger contre des adultes malintentionnés qu'ils côtoient sur Internet. Il est temps que ça change, vous ne trouvez pas?

Financement et subventions 2020-2021

Fonds d'urgence pour l'appui communautaire (FUAC) et ministère de la Sécurité publique

2021-2023

Caisse Desjardins de la Chaudière dans le cadre de l'appel de projets portant sur les problématiques sociales et ministère de la Sécurité publique

Réalizations 2021-2022

1. Animations d'ateliers de prévention de l'exploitation sexuelle auprès d'adolescents
2. Animations d'ateliers de sensibilisation aux impacts de l'exploitation sexuelle auprès de jeunes adultes
3. Création d'une version allégée de l'atelier de prévention de l'exploitation sexuelle pour les classes d'adaptation scolaire
4. Création d'un atelier pour les jeunes adultes visant une réflexion sur la façon dont ils vivent leur sexualité et comment la vivre de façon respectueuse envers eux-mêmes et leurs partenaires
5. Création d'affiches interactives visant la prévention de l'exploitation sexuelle auprès des adolescents
6. Animations de formations s'adressant aux adultes qui œuvrent auprès des adolescents et des jeunes adultes
7. Création d'une version vidéo de la formation
8. Création d'un outil visant à établir ses limites sur le plan sexuel, ainsi qu'une annexe pour les intervenants
9. Promotion des ateliers dans les milieux fréquentés par les adolescents (écoles, organismes, centre jeunesse, etc.)
10. Participations aux rencontres du comité de suivi et développement de partenariats avec les acteurs du secteur
11. Participations aux rencontres de sous-comité de concertation en prévention de l'exploitation sexuelle des mineurs
12. Participation à un article du Journal de Lévis
13. Présences sur le terrain d'une travailleuse de rue dédiée à la prévention et à l'intervention auprès des jeunes concernés par le phénomène de l'exploitation sexuelle

L'atelier explique les moyens de manipulation utilisés par les proxénètes afin que les adolescents soient en mesure de reconnaître les situations à risque. À ce jour, l'atelier a été vu par 26 groupes différents d'élèves de secondaires 2 et 3 ainsi qu'à l'École du milieu de Lévis.

La formation est offerte à toute personne de notre secteur travaillant auprès d'adolescents, comme le personnel des écoles secondaires et les intervenants d'organismes communautaires. Cette formation a été créée à partir du matériel offert par la *Table régionale de concertation de Québec sur l'exploitation sexuelle et sur la prostitution juvénile*. Un enregistrement vidéo de cette formation a aussi été réalisé afin de permettre à plus de personnes d'y avoir accès.

L'outil est utilisé pour aider les adolescents à se questionner sur leurs limites au plan sexuel et reconnaître le processus de désensibilisation utilisé lors du recrutement en prostitution juvénile et durant la cybermanipulation.

Une annexe pour les intervenants a aussi été créée afin de les aider à bien accompagner les personnes dans la complétion de l'outil. Nous tenons d'ailleurs à souligner la précieuse collaboration de l'organisme *Sexplique* dans la création de l'outil. Celui-ci est distribué aux intervenants des organismes partenaires ainsi que des centres de services scolaires.

Les affiches interactives visent à démystifier certains termes ou certaines techniques de manipulation utilisées pour le recrutement de jeunes victimes. À l'aide de code QR, les affiches mènent vers de courtes vidéos explicatives hébergées sur l'application *Tiktok*, bien connue de la majorité des jeunes. À ce jour, 300 affiches ont été distribuées parmi nos partenaires institutionnels et communautaires. Certaines vidéos diffusées sur notre compte *@alliance_jeunesse* ont été vues plusieurs milliers de fois, la plus populaire a touché 26 700 personnes.



Nous vous invitons à prendre connaissance du plan d'action 2021-2026

« Briser le cycle de l'exploitation sexuelle »

du gouvernement du Québec en réponse aux 58 recommandations émises par la Commission spéciale sur l'exploitation sexuelle des mineurs en décembre 2020.

QUELQUES STATISTIQUES

231 PERSONNES

rejointes par la travailleuse de rue dédiée à VIP Jeunesse depuis janvier 2022.

168 PARTENAIRES

rencontrés dans le but de promouvoir le Volet Intervention Prostitution Jeunesse.

26 CLASSES

de 2^e et 3^e secondaires ont vu l'atelier de prévention de l'exploitation sexuelle des mineurs.

300 AFFICHES INTERACTIVES

ont été distribuées parmi nos partenaires.

72 INTERVENTIONS

INDIVIDUELLES

visant précisément la prévention de l'exploitation sexuelle des mineurs.

6 RENCONTRES

du comité de suivi VIP, composé de représentants du CALACS, du service de police, du CISSS-CA, de la CSSDN, du CAPJ, de la SRIC et d'Alliance-Jeunesse.

PRIORITÉS POUR LA PROCHAINE ANNÉE

Augmentation de la présence sur le terrain de la travailleuse de rue dédiée dans des endroits stratégiques.

Création et implantation d'un continuum concerté de services de prévention de l'exploitation et des violences sexuelles au sein des écoles secondaires, offert en collaboration avec différents partenaires du milieu.

Création et diffusion de capsules d'information et de sensibilisation destinées aux parents d'adolescents.



L'équipe de
Tremplin-Autonomie



TREMLIN-AUTONOMIE

Les deux dernières années ont su mettre à l'épreuve la capacité d'adaptation de tout un chacun. Les résidents et l'équipe ont dû faire face à deux confinements préventifs à la Covid-19 et participer à la clinique massive de dépistage de la maladie. Heureusement, la contagion fut très limitée. Les résidents tout comme les intervenants ont dû faire preuve de compréhension, de patience et de solidarité. La beauté de l'entraide et du soutien de son prochain est ce que l'équipe retire de ce gros défi. Avec le ralentissement de la pandémie et l'arrivée de nouveaux intervenants (Juliane, Alexandre et Léa) ainsi que les fidèles stagiaires et intervenants à temps partiel (Jacob, Isabelle et Tommy) la vie de groupe a retrouvé son dynamisme d'autrefois. Avec une panoplie d'activités offertes, les résidents se sont montrés plus impliqués que jamais, revitalisant l'ambiance de groupe.

La modification de la structure des postes, qui consiste à ce que les intervenants à temps partiel assurent les quarts de travail de soir, a également contribué à ce vent de renouveau au sein de la vie de groupe. Suivant cette ligne de changement, la tranche d'âge maximale accueillie au Tremplin-Autonomie est passée de 25 à 30 ans.

En effet, une demande grandissante de la part de jeunes adultes de cet âge a incité l'équipe de direction et le conseil d'administration à modifier ce critère d'admission.

Enfin, sur une note plus personnelle, l'équipe tient à prendre le temps de remercier chaleureusement leurs anciennes collègues, qui ont su donner corps et âme à l'organisme, et ce, pendant plusieurs années. Mélanie, Emmy, Mélinda et Émilie, vous avez fait de nombreuses différences dans la vie de plusieurs, soyez-en fières.



Concrètement, le Tremplin-Autonomie c'est :

Des activités de groupe en lien avec les besoins des résidents;

Pour des personnes âgées de 18 à 30 ans qui font face à des défis pouvant toucher la santé mentale, la consommation, la dépendance, l'employabilité, la scolarité, les relations familiales, conjugales ou amicales, le budget, l'alimentation, l'organisation, ou simplement travailler la confiance en soi, et qui désirent se faire accompagner dans l'acquisition de leur autonomie;

26 logements supervisés à faible coût, propres et en bon état dont deux adaptés pour les personnes ayant une déficience physique ainsi que quatre pour les familles monoparentales ou nucléaires;

Des espaces communs et des services comprenant buanderie, ordinateur, WiFi, télévision et téléphone;

De l'information, de l'écoute, du soutien, de l'accompagnement dans les démarches et les références personnalisées;

Un séjour pouvant durer jusqu'à 2 ans;

Et bien plus



Les activités de groupe

524

ACTIVITÉS

1 036

PARTICIPATIONS



S'activer

Randonnée à pied ou en vélo, Canot, Yoga et Karaté



S'amuser

Jeux de société, sortie à la bibliothèque et à la crèmerie, scrapbooking, aquarium, cinéma, autocueillette de pommes et fraises, Village Vacances Valcartier, party de Noël, jeux vidéo



S'impliquer

Jardin collectif et Frip-Alliance



Apprendre

Ateliers (Zéro déchet, casier judiciaire, consommation, musique, boissons énergisantes, anxiété) et ceux donnés par nos partenaires (Sexplique, ACEF, ANEB, GRIS Chaudière-Appalaches et l'A-Droit)



Manger

Cuisines communes, cuisines du Filon, brunchs, souper de Noël et du jour de l'An



ÉCHANGER

Rencontres matinales quotidiennes animées par les IMV ou les stagiaires où les résidents sont amenés à réfléchir et à échanger sur différentes thématiques telles que l'environnement, la politique, les loisirs, les passions, l'actualité, les arts, l'intimidation, la consommation, etc



PORTRAIT DE LA CLIENTÈLE

ADMISSIONS ET SÉJOURS

Demandes reçues	45
Personnes admises	30
Personnes hébergées	49
Durée moyenne du séjour	13 mois
Taux d'occupation	83 %
Hommes	24
Femmes	22
Autre sexe	3

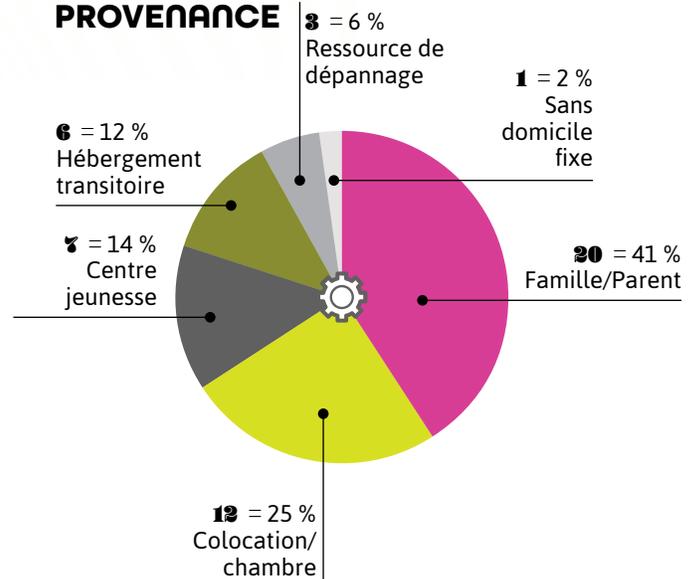


TYPES D'INTERVENTION / 1329

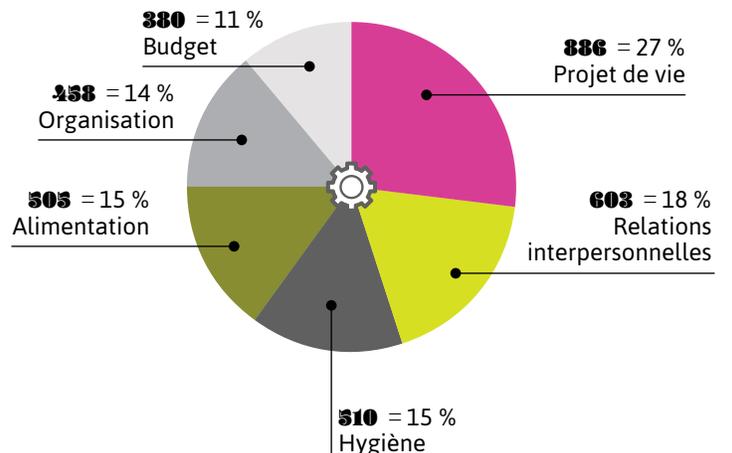
- 1 100 Rencontres individuelles
- 95 Accompagnements
- 77 Références
- 46 Rencontres post-hébergement
- 31 Interventions de crise/premiers soins



PROVENANCE



COMPÉTENCES





Marie-Ève Brochu
intervenante
Karin Journeault,
infirmière



CLINIQUE MOBILE

La Clinique Mobile est un service de prévention sexuelle gratuit et confidentiel qui s'adresse à une clientèle âgée de 14 à 35 ans.

Cette année, un changement important a été apporté à l'équipe de la Clinique Mobile. Grâce à la création d'un poste d'infirmière de rue à temps plein au sein du Centre intégré de santé et de services sociaux de Chaudière-Appalaches (CISSS-CA), Karin Journeault s'est jointe à la travailleuse de rue, Marie-Ève Brochu, afin d'offrir des services biopsychosociaux.

Donc, cela a bonifié ces services en offrant plus de disponibilités qu'auparavant. Ils ont été offerts au domicile des personnes ainsi que dans les bureaux d'Alliance-Jeunesse.

Durant la pandémie, les services ont été suspendus. Ainsi, la travailleuse de rue et l'infirmière ont dû travailler d'arrache-pied lors de la reprise des activités afin d'en faire la promotion au sein de la communauté. Elles ont sollicité plusieurs partenaires dans le but de faire connaître le nouveau mandat de l'infirmière de rue, autant par les intervenants que les usagers de ces organismes.

Les services offerts par la Clinique Mobile

Dépistage des ITSS
Distribution de condoms
Prescription de contraception hormonale
Test de grossesse
Contraception orale d'urgence
Vaccination
Écoute
Accompagnement
Conseil face à la santé sexuelle
Référence personnalisée
Distribution de trousse de Naloxone et échange de trousse UDI (utilisateurs de drogues par injection).

Cette année, ce sont 25 tests de dépistage ITSS et 18 conseils en lien avec la contraception et la santé sexuelle qui ont été effectués, en plus de quatre injections de Dépo Provera. 32 personnes ont été rencontrées dont 24 filles et huit garçons, par l'infirmière et la travailleuse de rue afin de bénéficier des services de la Clinique Mobile.

Grâce au partenariat entre le CISSS de Chaudière-Appalaches et l'organisme, les intervenantes de la Clinique Mobile ont eu un impact au niveau de la réduction des surdoses d'opioïdes, puisqu'elles ont distribué plusieurs trousse de Naloxone et enseigné leur fonctionnement aux utilisateurs de drogues par injection ainsi qu'à leur entourage.

Comme chaque année, la Clinique Mobile a su offrir à sa clientèle un service de prévention en santé sexuelle efficace, professionnel, rapide et confidentiel. L'achalandage démontre que les services de la Clinique Mobile sont appréciés de la communauté et la réponse vis-à-vis l'infirmière de rue est très positive.



Campagne de financement

« **Location symbolique de porte** » est notre campagne de financement ayant débuté en 2014. Elle a pour objectif principal de couvrir une partie des salaires dédiés aux intervenants en milieu de vie.

Les portes des logements se louent au montant de 500 \$ par année et au coût de 2000\$ par année pour la salle de conférence et la salle commune, et ce, sur une période de 4 ans.

Plusieurs entreprises et/ou individus ont accepté de participer à notre collecte de fonds. Bien évidemment, Alliance-Jeunesse remercie chaleureusement ces personnes et entreprises qui ont accepté d'y contribuer. Votre participation est importante puisqu'elle permet de continuer à offrir un encadrement personnalisé à nos jeunes résidents, ce qui constitue le point fort de notre service d'hébergement.

Merci!

PERSONNES ET ENTREPRISES QUI ONT GÉNÉREUSEMENT ACCEPTÉ DE PARTICIPER À NOTRE CAMPAGNE DE FINANCEMENT

- Porte # 1 : **GRT Nouvel Habitat**
- Porte # 2 : **Madame Sonia Boulanger**
- Porte # 3 : **Fondation du Centre Jeunesse Chaudières Appalaches**
- Porte # 4 : **Club Optimiste de Saint-Romuald**
- Porte # 5 : À la recherche d'un locateur...
- Porte # 6 : **Monsieur Marc Picard, député des Chutes-de-la-Chaudière**
- Porte # 7 : À la recherche d'un locateur...
- Porte # 8 : **Auvent St-Laurent**
- Porte # 9 : **Desjardins Assurances**
- Porte # 10 : **Sanimax San Inc.**
- Porte # 11 : **Monsieur François Paradis, député de Lévis**
- Porte # 12 : **Messieurs Jacques Lacroix et Guy Major**
- Porte # 13 : À la recherche d'un locateur...
- Porte # 14 : À la recherche d'un locateur...
- Porte # 15 : **Lemieux-Nolet**
- Porte # 16 : À la recherche d'un locateur...
- Porte # 17 : **Maxi et cie - Saint-Romuald**
- Porte # 18 : À la recherche d'un locateur...
- Porte # 19 : À la recherche d'un locateur...
- Porte # 20 : la recherche d'un locateur...
- Porte # 21 : À la recherche d'un locateur...
- Porte # 22 : À la recherche d'un locateur...
- Porte # 23 : À la recherche d'un locateur...
- Porte # 24 : À la recherche d'un locateur...
- Porte # 25 : À la recherche d'un locateur...
- Porte # 26 : À la recherche d'un locateur...
- Salle commune : À la recherche d'un locateur...
- Salle de conférence : **Andrée-Ann Blais**

Vie associative et partenaires

IMPLICATIONS ET ADHÉSIONS 2021-2022

Corporation du développement communautaire ainsi que son conseil d'administration (CDC)

Concertation Logement Lévis (CLL)

Table de promotion prévention Famille Enfance Jeunesse (Table PP FEJ)

Conseil d'établissement du Centre de Formation Professionnelle Gabriel-Rousseau

Conseil d'établissement du Centre d'éducation des adultes des Navigateurs

Conseil d'établissement de l'école Horizon

Conseil d'établissement du CFER des Navigateurs

Chambre de commerce Lévis (CCL)

Regroupement des organismes communautaires autonomes jeunesse du Québec (ROCAJQ)

Fédération régionale des OBNL d'habitation de Québec - Chaudière-Appalaches (FROHQC)

Tous pour toit (comité en itinérance)

Comité Priorité Logement

Comité de suivi VIP

L'Association des travailleurs et travailleuses de rue du Québec (ATTRUEQ)

Partenaire santé mentale Lévis

Partenaire santé mentale Chaudière-Appalaches

Comité itinérance Chaudière-Appalaches

Comité itinérance Lévis

Comité de suivi Ma chambre, mon milieu de vie!

Comité des organismes désignés à la prévention des surdoses d'opioïdes

Comité vigie surdose

Table régionale d'économie sociale Chaudière-Appalaches (TRESCA)

Comité de suivi prévention des dépendances

Comité projet de centrale d'assistance

Comité de pilotage | Discussion vaccination

AGA et événements d'organismes partenaires

Autres sous-comités



Partenaires

ACEF Rive-Sud de Québec | L'Adoberge | Aux Quatre Vents | Café Mosaïque | Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel Rive-Sud | Centre d'aide et Prévention Jeunesse | Centre intégré de santé et de services sociaux de Chaudière-Appalaches | Chambre de commerce de Lévis | Connexion-Emploi ressources femmes | Convergence | École du milieu de Lévis | Les écoles secondaires, cégeps et universités de Lévis et des environs | Équijustice Lévis | Le Filon | Le Grenier | G.R.I.S Chaudière-Appalaches | GRT Nouvel Habitat | La Jonction pour elle | L'A-Droit | Les maisons de la famille Desjardins et Chutes-Chaudière | Les maisons des jeunes de Chutes-Chaudière | Maison Marie-Frédéric | OMH Lévis | La Passerelle | Le centre de Portage de Saint-Malachie et de Québec | Ressources-Naissances | Les Services d'entraide de Chutes-Chaudière | Service de police de Lévis | Sexplique | Société de réadaptation et d'intégration communautaire (SRIC) | Trajectoire Emploi | Ville de Lévis | et plusieurs autres.

MERCI

à tous nos donateurs et bailleurs de fonds

Caisse Desjardins de la Chaudière

Centraide

Centre intégré de santé et de services sociaux de Chaudière-Appalaches (CISSS-CA)

Centre de services scolaire des Navigateurs

Club Optimiste de Saint-Romuald

Corporation d'aide financière aux organismes de Lévis (CAFOL)

Fondation de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec

Fondation Dufresne & Gauthier

Fondation Home Depot Canada

Gouvernement du Canada

Gouvernement du Québec via les Députés Marc Picard et François Paradis

Groupe Investor

Ministère de la Justice du Canada

Ministère de la Sécurité publique du Québec

Société de l'habitation de Québec (SHQ) via l'Office municipal d'habitation de Lévis (OMH)

Ville de Lévis

Sans oublier toutes les personnes qui ont fait un don en argent ou un don de leur précieux temps, merci de votre soutien!



Crédits

Rédaction

Alliance-Jeunesse-
Chutes-de-la-Chaudière

Conception

Niveau 5

Correction

Alain Médaille
Stéphanie Paquet

Juin 2022

