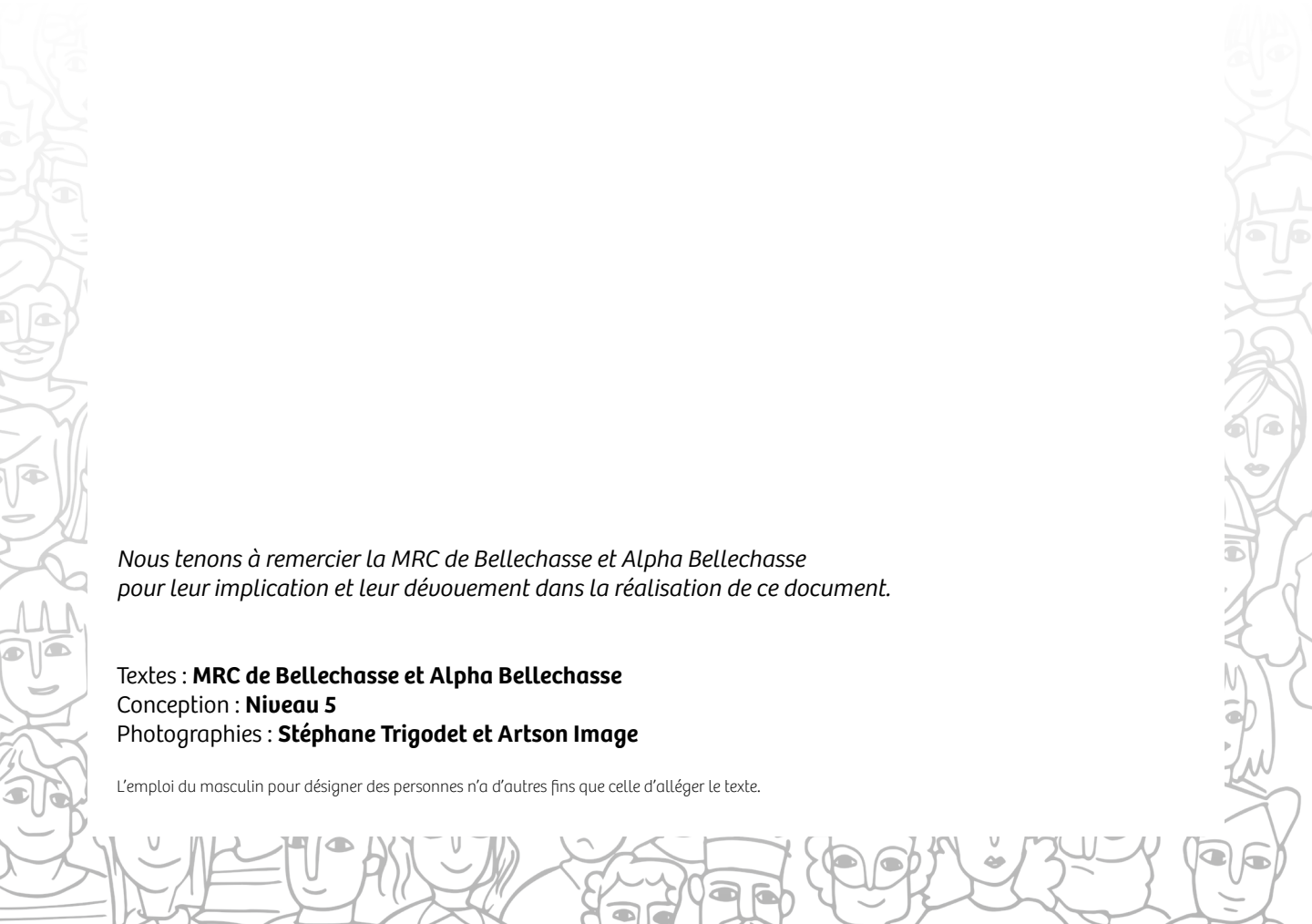




# Politique d'accueil et d'intégration des nouveaux arrivants

Territoire de Bellechasse



*Nous tenons à remercier la MRC de Bellechasse et Alpha Bellechasse  
pour leur implication et leur dévouement dans la réalisation de ce document.*

Textes : **MRC de Bellechasse et Alpha Bellechasse**  
Conception : **Niveau 5**  
Photographies : **Stéphane Trigodet et Artson Image**

L'emploi du masculin pour désigner des personnes n'a d'autres fins que celle d'alléger le texte.

# Mot de l'élu responsable

Accueillir de nouvelles personnes et les aider à prendre racine est devenu fondamental chez nous ! Cela représente des avantages considérables pour l'avenir de notre territoire et le mieux-être de nos communautés. C'est également un exercice important à faire pour nous-mêmes, car c'est l'occasion d'enrichir un endroit pour lequel, nous réitérons continuellement notre attachement.

Il y a quatre ans, le territoire de la MRC de Bellechasse amorçait les démarches en vue de se doter d'une première **Politique d'accueil, d'intégration et de rétention des nouveaux arrivants.**

Je suis particulièrement fier de cet engagement collectif, d'autant plus que nous avons su réunir des hommes et des femmes de grande qualité et en provenance de tous les secteurs stratégiques de notre communauté.

Notre démarche pose la question du genre de territoire que l'on désire pour nous-mêmes et pour les autres, elle nous interroge aussi sur les personnes avec lesquelles nous souhaitons l'occuper. Car, si on veut séduire de nouveaux résidents; on tient aussi à persuader nos jeunes d'y rester, ou de revenir l'habiter.

**Dans Bellechasse, nous avons résolument choisi d'être ouverts et accueillants, et de favoriser la diversité dans un milieu rural pleinement engagé dans la modernité.**

Je termine en remerciant sincèrement les personnes qui nous ont guidés tout au long de la démarche de mise à jour, laquelle a mené à des consensus qui se retrouvent aujourd'hui, dans une série d'engagements collectifs contenus dans un plan d'action territorial. Je salue, en particulier, le précieux travail des collaborateurs de la MRC de Bellechasse, d'Alpha Bellechasse ainsi que des partenaires du Comité immigration de Bellechasse.



**Yves Turgeon**, Maire de Saint-Anselme  
et Élu responsable de la Politique d'accueil et d'intégration des nouveaux arrivants

# Pourquoi une telle politique



Nous souhaitons définir avec le milieu une offre d'attraction, d'accueil et d'intégration contribuant à l'établissement durable de populations, dont celles immigrantes, sur notre territoire.

Nous souhaitons déployer les conditions favorisant l'amélioration de la qualité de vie pour toutes et tous dans notre MRC selon une vision globale du développement.

Nous souhaitons offrir des milieux accueillants et stimulants pour tous.

Nous souhaitons répondre aux besoins de main-d'œuvre et de savoir-faire des entreprises et de faire reconnaître l'apport social, culturel et économique des nouveaux arrivants.

## Ce qu'est la politique

C'est une démarche participative réalisée en collaboration avec de nombreux acteurs (ministère, élu municipal, institution, organisme, personnes immigrantes et personnes issues de la population d'accueil).

**C'est un cadre de référence et d'action qui reflète les valeurs d'ouverture, de respect, de solidarité et les principes d'accueil de notre territoire.**



### OBJECTIFS DE LA POLITIQUE

Accroître la capacité de notre collectivité à attirer et à accueillir de nouveaux arrivants.

Faciliter l'établissement durable de nouvelles populations incluant les personnes immigrantes au sein des collectivités encore plus accueillantes et inclusives.

Créer ou renforcer les conditions permettant à notre collectivité de prendre en compte l'apport de la diversité dans les enjeux de développement.



# Définitions des valeurs

## L'OUVERTURE

L'ouverture d'esprit c'est démontrer une curiosité à l'égard des différences selon un mode bidirectionnel. C'est prendre conscience de l'existence de préjugés. C'est, enfin, communiquer pour apprendre et pour transmettre son savoir et ses valeurs.

## L'ACCUEIL

L'accueil est fondé sur les principes de la courtoisie, du partage, d'échanges et d'inclusion. Un bon accueil favorise l'équité dans l'accessibilité à l'information et aux services et contribue à combler le besoin de sécurité.

## LA SOLIDARITÉ

Dans le cadre de la communauté d'accueil bellechassoise, la solidarité, c'est se rassembler, travailler ensemble vers un même but, contribuer à rendre le milieu de vie inclusif. La solidarité favorise l'entraide et la coopération.

## LE RESPECT

Le respect c'est accepter l'autre en reconnaissant nos différences. Le respect mutuel constitue l'un des fondements des relations interpersonnelles, de la solidarité citoyenne et de la paix sociale.



Quand le territoire agit en fonction des valeurs d'accueil, d'ouverture, de solidarité et de respect, il s'assure que ces valeurs soient comprises par la population et soient transmises à toutes les générations.

## Principes directeurs

La reconnaissance de l'apport des nouveaux arrivants et de la richesse que représente une communauté diversifiée.

La valorisation des actions d'entraide et des gestes de solidarité entre Bellechasseois d'origine et nouveaux arrivants.

L'importance de favoriser les rencontres, le dialogue et le partage des savoirs et connaissances afin que le nouvel arrivant se sente inclus à la communauté contribuant ainsi à son sentiment de sécurité.

La nécessité d'une culture de respect entre les nouveaux arrivants et les Bellechasseois d'origine en tenant compte des différences et des acquis de chacun.

La pertinence de faire connaître les services existants et de développer une offre de services répondant aux besoins des nouveaux arrivants.



# *Plan d'action territorial en 4 objectifs*



Élaborer et mettre en œuvre une stratégie afin de faire connaître la *Politique d'accueil des nouveaux arrivants*.



Grâce à un outil de sensibilisation, informer la population de Bellechasse sur des sujets en lien avec l'immigration, le vivre-ensemble, l'interculturalisme.



Réaliser des chroniques mensuelles dans les radios et les journaux locaux.



Organiser une activité d'appropriation de la *Politique d'Accueil et d'Intégration des nouveaux arrivants (PAINA)* aux nouveaux élus, bénévoles et partenaires.



Organiser des ateliers de sensibilisation pour les élus, bénévoles et partenaires sur l'accueil et l'intégration des nouveaux arrivants et la promotion de la diversité.



Organiser le Salon interculturel « *Ensemble, nous sommes Bellechasse!* » : conférences, panels d'échange, activités interculturelles, partage d'outils et d'initiatives.



« *Ensemble nous sommes Bellechasse* » passionnés d'histoires : projet de *Bibliothèques vivantes* par la mobilisation de personnes immigrantes.



« *Ensemble nous sommes Bellechasse* » passionnés de sport : événement sportif interculturel.



« *Ensemble nous sommes Bellechasse* » passionnés d'arts : former une chorale interculturelle et favoriser la participation des personnes immigrantes ayant un talent artistique. Contribuer au rayonnement de celles-ci sur le territoire.



Faciliter la réalisation d'activités locales soulignant la présence et l'apport des nouveaux arrivants et des personnes immigrantes au développement de notre collectivité.



# 1

## DÉVELOPPER les relations interculturelles et mobiliser les collectivités



Responsables : MRC de Bellechasse Alpha-Bellechasse Partenaires Développement économique Bellechasse



Favoriser la mise en place de comités locaux d'accueil et d'intégration des nouveaux arrivants dans les municipalités. Leurs objectifs seront de favoriser l'installation et l'établissement durable des nouveaux arrivants.

Développer des outils clé en main pour les comités locaux afin de les soutenir et les outiller.

Recruter et former des membres actifs.

# 2

## SE CONCERTER ET SE MOBILISER pour l'accueil et l'intégration des nouveaux arrivants



Soutenir les actions d'accueil et d'intégration dans les écoles secondaires du territoire et développer des outils clé en main.

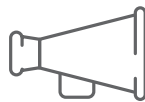
Coordonner la table RH : Regroupement de professionnels de ressources humaines des entreprises et autres organisations de la région de Bellechasse dans le but de partager les expériences et expertises de chacun et de codévelopper la fonction RH en tenant compte des enjeux de la région.

Réaliser des actions pendant le Mois de l'histoire des Noirs et la Semaine d'actions contre le racisme.

(Films, concours de dessins, conférences, etc.)

# 3

## PROMOUVOIR l'ouverture en prévenant les préjugés et les discriminations



Monter et exposer une pièce de théâtre sur le vivre-ensemble.

Participer aux comités territoriaux visant à favoriser l'accessibilité aux services essentiels sur le territoire.

# 4

## FAVORISER l'accessibilité aux services essentiels sur le territoire



### Comités territoriaux :

- Agir collectivement dans Bellechasse
- Comité immigration
- Comité logements communautaires
- Comité transport
- Comité santé et services sociaux
- Comité loisirs
- Comité politique familles et aînés
- Etc.

# Rôle des partenaires



## | MRC DE BELLECHASSE |

La MRC de Bellechasse souhaite être un agent facilitant ayant pour objectif d'accompagner et outiller la communauté d'accueil de Bellechasse. Ainsi, nous travaillons à améliorer la capacité de notre collectivité à accueillir et retenir les nouveaux arrivants sur le territoire. La MRC souhaite également favoriser le maintien d'une forte concertation des partenaires autour de cet enjeu.

## | ALPHA BELLECHASSE |

L'organisme communautaire Alpha Bellechasse est partenaire du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) depuis 2010 et promoteur de Liaison Immigration Bellechasse qui est un service d'accueil et d'intégration des personnes immigrantes. Alpha Bellechasse a participé activement à l'élaboration de la Politique d'accueil et d'intégration des nouveaux arrivants.

Par diverses activités de rapprochement interculturel et la mise sur pied d'ateliers thématiques qui facilitent l'adaptation à leur nouvel environnement, Alpha Bellechasse contribue à ce que les nouveaux arrivants issus de l'immigration puissent mieux lire le monde qui les entoure. L'organisme collabore avec les autres partenaires du territoire afin que les nouveaux arrivants choisissent Bellechasse comme un milieu de vie fier de sa diversité.

## | COMITÉ IMMIGRATION BELLECHASSE |

Le comité immigration a pour principal objectif d'assurer la concertation des acteurs du milieu en vue de favoriser l'attraction et la rétention des personnes immigrantes dans la MRC de Bellechasse et ce, depuis 2009.

L'expertise et les collaborations développées au fil des ans ont permis de contribuer activement à plusieurs actions en matière d'immigration, dont l'élaboration et la mise en œuvre de la Politique d'accueil et d'intégration de la MRC.

## | AGIR COLLECTIVEMENT DANS BELLECHASSE |

Avec et pour les jeunes, les partenaires du regroupement Agir collectivement dans Bellechasse (ACB) collaborent pour contribuer à l'épanouissement des 0 à 21 ans. De par l'implication importante des milieux scolaires, municipaux, communautaires, économiques et du réseau de la santé et des services sociaux, ACB demeure un lieu privilégié pour établir des ponts entre les organisations du territoire. Le fait de traiter de l'enjeu de l'accueil et d'intégration des nouveaux arrivants dans le cadre des travaux d'ACB a permis d'allier des acteurs du milieu scolaire ainsi que de jeunes nouveaux arrivants aux réflexions entourant l'élaboration du plan d'action territorial.

## | PLACE AUX JEUNES |

Conjointement avec son milieu, la grande équipe de Place aux jeunes favorise l'attraction, la rétention et l'intégration des nouveaux arrivants qualifiés de 18 à 35 ans aux quatre coins du Québec. Place aux jeunes en région s'engage à leur montrer le chemin, à avoir à cœur leur bien-être et à leur faire découvrir les avantages de la vie en région.

## | DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE BELLECHASSE |

En tant que partenaire du Comité Immigration Bellechasse, DEB tient à participer activement à l'accueil et l'intégration des nouveaux arrivants au sein du territoire de Bellechasse. Cette nouvelle force humaine constitue un apport important au développement des entreprises du territoire. Ces nouveaux arrivants deviennent ainsi des acteurs importants du développement de notre économie d'où la pertinence de la concertation de tous les acteurs du milieu.

## | LE MINISTÈRE DE L'IMMIGRATION DE LA FRANCISATION ET DE L'INTÉGRATION (MIFI) |

Le MIFI, par l'entremise de son programme d'appui aux collectivités (PAC), soutient financièrement la mise en œuvre d'un plan d'action découlant en grande partie de la Politique d'accueil et d'intégration des nouveaux arrivants de la MRC de Bellechasse. Aussi, par sa participation à différents comités et instances de concertation en immigration sur le territoire, il contribue avec les différents partenaires au déploiement de ce plan d'action. Finalement, par l'entremise du Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration (PASI) et Accompagnement Québec, le MIFI soutient également l'accueil et l'intégration des personnes immigrantes dans Bellechasse.

 **Merci à tous de votre précieuse contribution!**



## LEXIQUE

**Nouvel arrivant :**

personne qui est née à l'extérieur de Bellechasse et qui a immigré dans notre territoire.

**Personne immigrante :**

personne qui est née à l'étranger, c'est-à-dire dans un autre pays, et qui a immigré.

**Communauté d'accueil :**

communauté qui accueille les nouveaux arrivants.

**Communauté accueillante :**

communauté ouverte où les résidents et résidentes accueillent et offrent un accompagnement dans le parcours d'intégration aux personnes nouvellement arrivées.

**Diversité ethnoculturelle :**

collectivité où cohabitent des personnes porteuses de références culturelles différentes.

**Compétence interculturelle :**

apprentissage au cours duquel on apprend à sortir de l'ethnocentrisme, pour entrer en dialogue avec l'autre. C'est une compétence essentielle au citoyen d'aujourd'hui et de demain.

**Ethnoculturel :**

adjectif désignant un groupe de personnes qui ont en commun certaines caractéristiques, comme la langue, la descendance, le pays d'origine, l'histoire et les traditions culturelles.

**Viure-ensemble :**

milieu de vie où les conditions sont mises en place afin que les personnes puissent tisser des liens, partager une culture publique commune et développer un sentiment d'appartenance à la communauté, à la municipalité, au territoire.

**Bidirectionnel :**

concept associé à celui d'ouverture d'esprit, ce mot signifie que cette ouverture d'esprit, qui est l'acceptation des différences, fonctionne et agit dans les deux sens, c'est-à-dire : envers la population d'accueil et envers les nouveaux arrivants.



**Ensemble**  
nous sommes  
*Bellechasse*



*MRC  
de Bellechasse*



Avec la participation financière de :

